



14ème législature

| | | |
|--|---|--|
| Question N° : 101656 | De Mme Virginie Duby-Muller (Les Républicains - Haute-Savoie) | Question écrite |
| Ministère interrogé > Fonction publique | | Ministère attributaire > Fonction publique |
| Rubrique > fonction publique de l'État | Tête d'analyse > catégorie A | Analyse > ingénieurs de l'État. perspectives. |
| Question publiée au JO le : 27/12/2016 Réponse publiée au JO le : 14/02/2017 page : 1298 | | |

Texte de la question

Mme Virginie Duby-Muller interroge Mme la ministre de la fonction publique sur l'application du protocole PPCR aux ingénieurs des travaux publics de l'État (ITPE). Plusieurs projets de décrets ont été présentés ces dernières semaines en conseil supérieur de la fonction publique de l'État par la direction générale de l'administration de la fonction publique, qui entrent totalement en contradiction avec les demandes exprimées par de nombreux ingénieurs de l'État. Selon eux, ces textes organiseraient le déclassement des ingénieurs de l'État et de leur mission pour les années à venir. Il semblerait que le protocole PPCR aura un effet dissuasif sur tous les recrutements techniques et pas seulement sur les corps d'ingénieurs de l'État directeur concernés par ces mesures. Elle souhaite ainsi connaître son analyse et les avancées de la négociation sur ces décrets.

Texte de la réponse

Les projets de décrets relatifs aux corps d'ingénieurs de l'Etat mettent en œuvre l'engagement pris par le gouvernement d'appliquer le protocole « parcours professionnels, carrières et rémunérations » (PPCR) à l'ensemble des corps et cadres d'emplois des trois versants de la fonction publique. Ces projets de décrets ont pour objet d'appliquer les mesures du protocole à ces corps de « A type technique », en tenant compte des spécificités de chacun de ces corps. La rémunération des six corps d'ingénieurs concernés repose actuellement sur la même grille indiciaire, quel que soit le niveau de recrutement (bac +3 ou bac +5). Elle sera revalorisée chaque année à partir du 1er janvier 2017, jusqu'au 1er janvier 2020, et comprendra la transformation de primes en points d'indice qui se traduira par une assiette de calcul des droits à pension plus importante. La revalorisation des grilles des corps d'ingénieurs maintient, par ailleurs, le dynamisme indiciaire spécifique dont ces corps bénéficient actuellement en début de carrière. Ainsi, l'attractivité de ces corps est conservée. Enfin, leur rémunération est également améliorée par la création, à compter de 2020, d'un échelon sommital atteignant l'indice brut 1015 dans le deuxième grade ainsi que par la création, dès 2017, d'un grade à accès fonctionnel culminant en hors échelle lettre A. Les parcours de carrière et la mobilité de ces cadres seront facilités grâce à l'harmonisation des dispositions statutaires régissant ces corps, et au-delà, de l'ensemble des corps et cadre d'emplois d'ingénieurs des trois versants de la fonction publique. Enfin, il convient de souligner que l'application du protocole « PPCR » ne prive en aucun cas les membres de ces corps de l'accès aux emplois de direction de l'administration territoriale de l'Etat dans la mesure où elle ne modifie en rien les dispositions des articles 13 et 14 du décret n° 2009-360 du 31 mars 2009 relatif aux emplois de direction de l'administration territoriale de l'Etat qui organisent un tel accès.