



## 14ème législature

<b>Question N° :</b> <b>18002</b>	<b>De M. Philippe Le Ray</b> ( Union pour un Mouvement Populaire - Morbihan )	<b>Question écrite</b>
<b>Ministère interrogé</b> > Travail, emploi, formation professionnelle et dialogue social		<b>Ministère attributaire</b> > Travail, emploi, formation professionnelle et dialogue social
<b>Rubrique</b> > femmes	<b>Tête d'analyse</b> > égalité professionnelle	<b>Analyse</b> > rapport. propositions.
Question publiée au JO le : <b>12/02/2013</b> Réponse publiée au JO le : <b>16/09/2014</b> page : <b>7872</b> Date de changement d'attribution : <b>27/08/2014</b> Date de renouvellement : <b>25/06/2013</b> Date de renouvellement : <b>08/10/2013</b> Date de renouvellement : <b>11/02/2014</b> Date de renouvellement : <b>20/05/2014</b>		

### Texte de la question

M. Philippe Le Ray attire l'attention de M. le ministre du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social sur la politique du Gouvernement en matière d'égalité professionnelle. Dans son dernier rapport « La politique d'égalité professionnelle en France » de janvier 2013, l'inspection générale des affaires sociales recommande de favoriser la promotion de la flexibilité des temps de travail en mobilisant l'ANACT en direction des PME et des secteurs masculins afin de diffuser les bonnes pratiques d'aménagement flexible des temps de travail. Il lui demande si le Gouvernement entend mettre en oeuvre cette recommandation.

### Texte de la réponse

L'agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail (ANACT) est fortement mobilisée sur le sujet de l'égalité professionnelle. Elle est un acteur majeur de la politique menée contre toute forme de discrimination femme-homme. Elle est ainsi étroitement associée aux travaux menés par le Conseil supérieur de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes (CSEP). Au niveau national, le site internet d'accompagnement des entreprises [www.ega-pro.fr](http://www.ega-pro.fr), conçu avec les partenaires sociaux, a été mis en place à destination des entreprises pour développer leur démarche en faveur de l'égalité professionnelle. Ce site, auquel l'ANACT a contribué, propose ainsi un outil méthodologique aidant à élaborer un diagnostic en matière d'égalité professionnelle à travers le rapport de situation comparée et le rapport unique et, plus généralement, à remplir les obligations de négociation en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Par ailleurs, l'ANACT et le réseau des associations régionales pour l'amélioration des conditions de travail (ARACT) sont étroitement associés à la mise en oeuvre des programmes territoriaux d'excellence en matière d'égalité professionnelle dans plusieurs régions, afin d'accompagner les actions locales et plus spécifiquement les PME. En outre, lors de la grande conférence sociale de juin 2013, il a été annoncé que pour accompagner la mise en oeuvre d'un droit des salariés à demander un aménagement de leurs conditions de travail pour des raisons familiales, le télétravail était une solution qui devait faire l'objet d'expérimentations dans le cadre juridique défini par l'ANI de 2005 sur le sujet. Il a ainsi été prévu que l'ANACT proposera un programme d'expérimentations sur ce sujet et accompagnera les entreprises. Le Gouvernement reste évidemment attentif à l'effectivité de ces mesures en faveur de l'égalité entre les femmes et les



hommes au sein des entreprises.