



14ème législature

Question N° : 67434	De M. Marc Le Fur (Union pour un Mouvement Populaire - Côtes-d'Armor)	Question écrite
Ministère interrogé > Culture et communication		Ministère attributaire > Culture et communication
Rubrique > fonctionnaires et agents publics	Tête d'analyse > carrière	Analyse > emplois de direction. femmes. statistiques.
Question publiée au JO le : 28/10/2014 Réponse publiée au JO le : 10/03/2015 page : 1741		

Texte de la question

M. Marc Le Fur attire l'attention de Mme la ministre de la culture et de la communication sur le rapport sur l'encadrement supérieur et dirigeant de l'État rendu par l'Inspection générale de l'administration (IGA), le conseil général de l'environnement et du développement durable (CGEDD) et le contrôle général économique et financier (CGEF). Selon ce rapport, au 31 décembre 2012, 25,4 % des hauts fonctionnaires sont des femmes. La féminisation de l'encadrement supérieur et surtout dirigeant est une priorité fixée par les gouvernements successifs et suit une évolution positive mais encore trop timide. Il lui demande de lui indiquer la répartition par sexe et par âge des effectifs de ses services et en particulier de l'encadrement supérieur.

Texte de la réponse

En 2013, la proportion des femmes dans les effectifs du ministère de la culture et de la communication était de 53 % globalement. Cette proportion est cependant variable en fonction des filières professionnelles. Ainsi la part des femmes est de 75 % dans la filière administrative et de 59 % dans la filière scientifique, mais elle n'est que de 39 % dans la filière surveillance et magasinage et de 32 % dans la filière technique et d'enseignement.

I- Répartition des effectifs du ministère de la culture par tranches d'âge et par sexe :

TRANCHES D'ÂGE	HOMMES		FEMMES		TOTAL	%
	ETP	%	ETP	%		
< 25 ans	13	30 %	29	70 %	41	0 %
de 25 à 29 ans	115	30 %	262	70 %	377	4 %
de 30 à 34 ans	222	36 %	387	64 %	610	6 %
de 35 à 39 ans	407	46 %	488	54 %	895	8 %
de 40 à 44 ans	698	46 %	818	54 %	1 516	14 %
de 45 à 49 ans	815	45 %	978	55 %	1 793	17 %
de 50 à 54 ans	978	47 %	1 082	53 %	2 060	19 %
de 55 à 59 ans	1 090	51 %	1 032	49 %	2 122	20 %
de 60 à 64 ans	625	51 %	598	49 %	1 223	11 %
65 et +	80	65 %	43	35 %	122	1 %
Total	5 044	47 %	5 716	53 %	10 760	100 %

2013	PART	HOMMES	FEMMES
------	------	--------	--------

	de la catégorie dans l'effectif total		
Catégorie A +	4 %	6 %	3 %
Catégorie A	40 %	42 %	38 %
Catégorie B	19 %	17 %	22 %
Catégorie C	36 %	35 %	38 %
Total	100 %	47 %	53 %

2013	PART de la catégorie dans l'effectif total	HOMMES	FEMMES
Filière administrative	28 %	25 %	75 %
Filière scientifique	20 %	41 %	59 %
Filière technique et enseignement	23 %	68 %	32 %
Filière acc. surv. mag.	17 %	61 %	39 %
Agents non titulaires	13 %	47 %	53 %
Total	100 %	47 %	53 %

II - En ce qui concerne l'encadrement supérieur en 2013, la part des femmes est de 27 % dans les postes de directeurs d'administration centrale et de 52 % dans les postes d'encadrement en administration centrale. Pour les emplois de directions (directeurs et directeurs adjoints) des directions régionales des affaires culturelles, cette proportion est de 54 %. La proportion des femmes dans les postes de direction des établissements publics est de 27 à 30 % suivant le type d'établissement (avec président exécutif ou sans président exécutif). Il convient de noter qu'en ce qui concerne les primo-nominations dans les emplois de direction, la proportion des femmes a été de 48 % en 2013, bien au-delà des objectifs fixés par le Gouvernement qui était de 20 % pour cette année. a) Les chiffres de l'année 2013 : 38 nominations dont 39 % de femmes ; 23 primo-nominations dont 48 % de femmes ; 11 des 15 femmes nommées ont fait l'objet d'une primo-nomination. b) Les statuts d'emplois interministériels : la parité est atteinte pour les nominations dans les emplois de chef de service ; la parité est également atteinte pour les primo-nominations dans les emplois de direction de l'administration territoriale de l'État (les 6 femmes nommées dans ces emplois ont fait l'objet d'une primo-nomination) ; les femmes représentent 38 % des primo-nominations dans les emplois de sous-directeur et 3 des 5 femmes nommées dans ces emplois ont fait l'objet d'une primo-nomination ; les femmes représentent au total 50 % des primo-nominations dans les emplois fonctionnels (chefs de service, expert de haut niveau, sous-directeur) ; le seul emploi d'expert de haut niveau pourvu a été confié à une femme. L'emploi de secrétaire général adjoint, seul emploi laissé à la décision du Gouvernement pourvu en 2013 a, cependant, été confié à un homme. Il est à noter néanmoins qu'en 2014 le même emploi a été confié à une femme.