



## 17ème législature

<b>Question N° : 748</b>	De <b>M. Anthony Brosse</b> ( Ensemble pour la République - Loiret )	<b>Question écrite</b>
<b>Ministère interrogé &gt; Travail et emploi</b>		<b>Ministère attributaire &gt; Travail et emploi</b>
<b>Rubrique &gt;travail</b>	<b>Tête d'analyse</b> >Avantages des salariés mis à disposition dans les entreprises utilisatrices	<b>Analyse &gt; Avantages des salariés mis à disposition dans les entreprises utilisatrices.</b>
Question publiée au JO le : <b>08/10/2024</b>		

### Texte de la question

M. Anthony Brosse interroge Mme la ministre du travail et de l'emploi sur les avantages dont bénéficient les salariés mis à disposition dans les entreprises utilisatrices. Les salariés intérimaires, en contrat avec une entreprise de travail temporaire, ne signent pas de contrat avec l'entreprise utilisatrice. Seules les deux entreprises concluent par écrit un contrat de mise à disposition. Pour autant, le salarié peut bénéficier de certains avantages sociaux, à l'instar des moyens de transport collectifs et des installations collectives mis à disposition de l'ensemble des salariés de l'entreprise utilisatrice, mais ne peut pas, par exemple, conserver son salaire ou de faire valoir son droit au chômage lorsqu'il est victime d'un accident de travail en fin de contrat. Ainsi, il lui demande si des négociations entre les partenaires sociaux pourraient aboutir à une uniformisation des droits pour l'ensemble des travailleurs au sein d'une même entreprise et si le Gouvernement entend proposer une modification législative au Parlement en absence de compromis.