

Les réserves

Les champs marqués d'un astérisque (*) sont obligatoires.

Bien que désignant initialement un vivier « d'hommes gardés disponibles pour être envoyés au combat », le concept de réserve a fortement évolué depuis le début des années 2000 pour désigner les renforts auxquels les pouvoirs publics (armées mais aussi sécurité civile, forces de l'ordre, hôpitaux, prisons, tribunaux et communes), peuvent avoir recours pour mieux assurer la continuité des services publics, notamment – mais pas seulement – en cas de crise. Ce renfort est organisé soit grâce à des anciens ou des professionnels en activité, en mettant à profit leur expérience et leurs compétences, soit grâce à des citoyens volontaires sans formation préalable qu'il s'agit justement d'intégrer.

Le statut de réserviste est aussi devenu une facilité de gestion pour des administrations en profonde restructuration, un moyen de contourner des contraintes statutaires ou budgétaires ou une modalité de pré-recrutement ou de formation pour certains. Il existe ainsi plus de vingt-huit dispositifs qui s'apparentent à des réserves aujourd'hui, la plupart encore largement méconnus du grand public.

Comme l'ont mis en évidence le Livre blanc sur la défense et la sécurité nationale de 2013 et la Revue stratégique de défense et de sécurité nationale en 2017 et 2021, nous ferons face, de manière croissante, à des crises plus complexes, articulant, par exemple, les dimensions diplomatiques, économiques, militaires ou cyber ; associant des catastrophes climatiques et sanitaires ; requérant de lutter contre la propagation de fausses nouvelles et de maintenir un haut niveau de confiance entre les citoyens et leurs services publics. Les réserves peuvent contribuer de manière déterminante à rendre notre nation plus résiliente à l'avenir. Elles offrent une opportunité de s'engager au service des autres, de découvrir d'autres mondes professionnels, de connaître le fonctionnement des pouvoirs publics de l'intérieur, d'être acteur et non pas uniquement observateur ou consommateur d'un service public, de jouer un rôle en cas de crise et ne pas seulement subir.

Au travers de cette consultation citoyenne, les rapporteurs vous proposent de vous réapproprier vos réserves. En répondant à ce questionnaire, vous en apprendrez plus sur les réserves de votre pays et vous pourrez contribuer à élaborer celles de demain. Tous les citoyens peuvent participer à cette consultation : réservistes, chefs d'entreprises, salariés, fonctionnaires, employeurs de réservistes dans les armées ou les administrations, volontaires du service civique, sapeurs-pompiers volontaires, enseignants, professionnels de santé, élus locaux, nous avons besoin de vous pour élaborer les modalités de résilience de la nation à horizon 2030 !

Vous êtes

Vous êtes :

- Un homme
- Une femme
- Je ne souhaite pas répondre

Vous avez ?

- Entre 15 et 19 ans
- Entre 20 et 24 ans
- Entre 25 et 39 ans
- Entre 40 et 49 ans
- Entre 50 et 59 ans
- 60 ans et plus

Dans la vie, vous êtes :

- Étudiant
- Demandeur d'emploi
- Sans activité salariée (parent au foyer, artiste, sportif...)
- Fonctionnaire
- Militaire
- Salarié d'une grande entreprise
- Salarié d'une PME
- Salarié d'une TPE
- Artisan, commerçant
- Chef d'une grande entreprise
- Chef d'une PME
- Chef d'une TPE
- Profession libérale
- Pensionné ou retraité

Vous travaillez dans le secteur de :

- Administration de l'État
- Administration des collectivités territoriales
- Agriculture, sylviculture et pêche
- Industrie
- Commerce
- Conseil aux organisations
- Construction
- Culture
- Défense
- Éducation
- Enseignement supérieur
- Finance, assurance, immobilier
- Hôtellerie et restauration

- Hébergement médico-social, action sociale
- Information et communication
- Justice
- Transports
- Santé
- Sécurité
- Services aux ménages
- Systèmes d'information, le numérique

Où résidez-vous ?

- 01 - Ain
- 02 - Aisne
- 03 - Allier
- 04 - Alpes-de-Haute-Provence
- 05 - Hautes-Alpes
- 06 - Alpes-Maritimes
- 07 - Ardèche
- 08 - Ardennes
- 09 - Ariège
- 10 - Aube
- 11 - Aude
- 12 - Aveyron
- 13 - Bouches-du-Rhône
- 14 - Calvados
- 15 - Cantal
- 16 - Charente
- 17 - Charente-Maritime
- 18 - Cher
- 19 - Corrèze
- 2A - Corse-du-Sud
- 2B - Haute-Corse
- 21 - Côte-d'Or
- 22 - Côtes d'Armor
- 23 - Creuse
- 24 - Dordogne
- 25 - Doubs
- 26 - Drôme
- 27 - Eure
- 28 - Eure-et-Loir
- 29 - Finistère
- 30 - Gard
- 31 - Haute-Garonne
- 32 - Gers
- 33 - Gironde
- 34 - Hérault
- 35 - Ille-et-Vilaine
- 36 - Indre

- 37 - Indre-et-Loire
- 38 - Isère
- 39 - Jura
- 40 - Landes
- 41 - Loir-et-Cher
- 42 - Loire
- 43 - Haute-Loire
- 44 - Loire-Atlantique
- 45 - Loiret
- 46 - Lot
- 47 - Lot-et-Garonne
- 48 - Lozère
- 49 - Maine-et-Loire
- 50 - Manche
- 51 - Marne
- 52 - Haute-Marne
- 53 - Mayenne
- 54 - Meurthe-et-Moselle
- 55 - Meuse
- 56 - Morbihan
- 57 - Moselle
- 58 - Nièvre
- 59 - Nord
- 60 - Oise
- 61 - Orne
- 62 - Pas-de-Calais
- 63 - Puy-de-Dôme
- 64 - Pyrénées-Atlantiques
- 65 - Hautes-Pyrénées
- 66 - Pyrénées-Orientales
- 67 - Bas-Rhin
- 68 - Haut-Rhin
- 69 - Rhône
- 70 - Haute-Saône
- 71 - Saône-et-Loire
- 72 - Sarthe
- 73 - Savoie
- 74 - Haute-Savoie
- 75 - Paris
- 76 - Seine-Maritime
- 77 - Seine-et-Marne
- 78 - Yvelines
- 79 - Deux-Sèvres
- 80 - Somme
- 81 - Tarn
- 82 - Tarn-et-Garonne
- 83 - Var

- 84 - Vaucluse
- 85 - Vendée
- 86 - Vienne
- 87 - Haute-Vienne
- 88 - Vosges
- 89 - Yonne
- 90 - Territoire de Belfort
- 91 - Essonne
- 92 - Hauts-de-Seine
- 93 - Seine-Saint-Denis
- 94 - Val-de-Marne
- 95 - Val-D'Oise
- 971 - Guadeloupe
- 972 - Martinique
- 973 - Guyane
- 974 - La Réunion
- 975 - Saint-Pierre-et-Miquelon
- 976 - Mayotte
- 977 - Saint-Barthélemy
- 978 - Saint-Martin
- 984 - Terres australes et antartiques françaises
- 986 - Wallis-et-Futuna
- 987 - Polynésie Française
- 988 - Nouvelle-Calédonie
- 989 - Île de Clipperton
- Français(e) établi(e) hors de France

Vous et les réserves

Connaissez-vous des réserves ?

- Oui, je connais des réserves ou des réservistes
- Oui, je connais un ou plusieurs dispositifs de réserve par des recherches personnelles
- Non, je ne connais pas bien les réserves mais je souhaiterais éventuellement en faire partie
- Non, je ne connais pas les réserves, je n'ai pas l'intention d'en faire partie mais je voudrais en connaître davantage

*** Vis-à-vis des réserves, vous êtes :**

Veillez choisir toutes les réponses qui conviennent :

- Intéressé par un engagement dans une réserve
- Actuellement candidat pour devenir réserviste / sapeur-pompier volontaire / volontaire du service civique
- Réserviste / sapeur-pompier volontaire / volontaire du service civique ou je l'ai été
- Employeur et j'ai des collaborateurs réservistes ou sapeurs-pompiers volontaires
- Maire, élu local ou national
- Responsable de la gestion de réservistes dans les armées ou les administrations publiques, préfet, ou commandant de zone de défense
- Rien de tout cela

*** Quel réserviste êtes-vous ou avez-vous été ?**

Répondre à cette question seulement si les conditions suivantes sont réunies : La réponse était 'Réserviste / sapeur-pompier volontaire / volontaire du service civique ou je l'ai été' à la question (Vis-à-vis des réserves, vous êtes :)

- Réserviste opérationnel (RO1) de l'armée de terre
- Réserviste opérationnel (RO1) de la gendarmerie nationale
- Réserviste opérationnel (RO1) de la marine nationale
- Réserviste opérationnel (RO1) de l'armée de l'air et de l'espace
- Réserviste opérationnel statutaire (RO2) de l'armée de terre
- Réserviste opérationnel statutaire (RO2) de la gendarmerie nationale
- Réserviste opérationnel statutaire (RO2) de la marine nationale
- Réserviste opérationnel statutaire (RO2) de l'armée de l'air et de l'espace
- Réserviste opérationnel statutaire (RO2) d'une direction ou service du ministère des armées
- Réserviste citoyen de l'armée de terre
- Réserviste citoyen de la gendarmerie nationale
- Réserviste citoyen de la marine nationale
- Réserviste citoyen de l'armée de l'air et de l'espace
- Réserviste spécialiste d'une des trois armées
- Réserviste du service de santé des armées
- Réserviste de la direction générale de l'armement
- Réserviste d'un service interarmées (essences, commissariat, infrastructures...)
- Réserviste spécialiste de la gendarmerie nationale

- Réserviste opérationnel de la réserve cyber
- Réserviste citoyen de la réserve cyber
- Ancien policier et membre de la réserve civile de la police nationale
- Réserviste civil de la police nationale (sans être un ancien de la police nationale)
- Réserviste sanitaire
- Réserviste de l'administration pénitentiaire
- Réserviste judiciaire
- Réserviste citoyen dans l'éducation nationale
- Sapeur-pompier volontaire
- Membre d'une réserve communale de sécurité civile
- Volontaire du service civique

Dans l'hypothèse où vous appartiendriez à plusieurs réserves, choisissez celle pour laquelle vous souhaitez témoigner. Si vous désirez répondre au titre d'une ou plusieurs autres réserves, nous vous invitons à remplir un ou des nouveaux questionnaires.

Êtes vous bien informé sur les réserves ?

Pensez-vous bien connaître ce que font les réservistes ?

- Oui
- Non
- Certains, oui, d'autres pas du tout

Dans la liste suivante, quels sont les types de réservistes dont vous ne connaissiez pas du tout l'existence avant de participer à cette consultation :

Veillez choisir toutes les réponses qui conviennent :

- Réserviste opérationnel (RO1) de l'armée de terre
- Réserviste opérationnel (RO1) de la gendarmerie nationale
- Réserviste opérationnel (RO1) de la marine nationale
- Réserviste opérationnel (RO1) de l'armée de l'air et de l'espace
- Réserviste opérationnel statutaire (RO2) de l'armée de terre
- Réserviste opérationnel statutaire (RO2) de la gendarmerie nationale
- Réserviste opérationnel statutaire (RO2) de la marine nationale
- Réserviste opérationnel statutaire (RO2) de l'armée de l'air et de l'espace
- Réserviste opérationnel statutaire (RO2) d'une direction ou service du ministère des armées
- Réserviste citoyen de l'armée de terre
- Réserviste citoyen de la gendarmerie nationale
- Réserviste citoyen de la marine nationale
- Réserviste citoyen de l'armée de l'air et de l'espace
- Réserviste spécialiste d'une des trois armées
- Réserviste du service de santé des armées
- Réserviste de la direction générale de l'armement
- Réserviste d'un service interarmées (essences, commissariat, infrastructures...)
- Réserviste spécialiste de la gendarmerie nationale
- Réserviste opérationnel de la réserve cyber
- Réserviste citoyen de la réserve cyber
- Ancien policier et membre de la réserve civile de la police nationale
- Réserviste civil de la police nationale (sans être un ancien de la police nationale)
- Réserviste sanitaire
- Réserviste de l'administration pénitentiaire
- Réserviste judiciaire
- Réserviste citoyen dans l'éducation nationale
- Sapeur-pompier volontaire
- Membre d'une réserve communale de sécurité civile
- Volontaire du service civique
- Aucun

Dans votre entourage familial, amical ou professionnel, les gens savent-ils quel est le rôle des réserves ?

- Oui

- Non

Estimez-vous qu'il est facile de trouver des informations sur les réserves ?

- Oui, très facilement
- Oui, plutôt facilement
- Non, plutôt difficilement
- Non, très difficilement

Où pensez-vous qu'il serait souhaitable de dispenser une information sur les réserves ?

Choisissez jusqu'à 3 réponses maximum.

- Dans les collèges et les lycées
- Au cours du service national (journées défense et citoyenneté)
- Dans les établissements d'enseignement supérieur
- Dans les mairies
- Sur un portail Internet
- Sur les réseaux sociaux
- Par des conférences ou des évènements
- Autre:

Connaissez-vous la Garde nationale ?

- Oui
- Non

À votre avis, qu'est-ce que la Garde nationale ?

- La Garde nationale regroupe les réservistes volontaires du ministère de l'Intérieur et du ministère des Armées
- La Garde nationale est une branche de la Gendarmerie nationale qui assure des missions d'honneur au profit des plus hautes instances de l'État
- La Garde nationale regroupe tous les réservistes qui seraient mobilisés en cas de conflit majeur, des armées, du ministère de l'Intérieur et les réservistes sanitaires
- La Garde nationale est une association qui regroupe tous les réservistes de défense et de sécurité

Avez-vous un avis très positif, plutôt positif, plutôt négatif ou très négatif à l'égard de la Garde nationale ?

Répondre à cette question seulement si les conditions suivantes sont réunies : La réponse était 'Oui' à la (Connaissez-vous la Garde nationale ?)

- Très positif
- Plutôt positif
- Plutôt négatif
- Très négatif

Quel horizon pour les réserves à l'horizon 2030 ?

Selon vous, les réservistes doivent prioritairement constituer :

- Un renfort quotidien aux armées ou aux services publics
- Un renfort ponctuel pour répondre à des difficultés particulières, au niveau local comme au niveau national
- Une ressource exceptionnelle, à utiliser en cas d'évènement menaçant les « intérêts vitaux » de la nation
- Sans opinion

À quoi les réservistes servent-ils le plus aujourd'hui, selon vous ? / quel est le principal rôle de votre réserve, le cas échéant ?

- À constituer une masse de manœuvre en cas de guerre
- À appuyer l'action des pouvoirs publics en cas de crise
- À renforcer quotidiennement les services publics ou les forces armées
- À apporter de nouvelles compétences, expertises ou regards aux pouvoirs publics
- À garder des compétences et l'expérience des plus anciens
- À renforcer la cohésion nationale en favorisant la mixité sociale et une meilleure connaissance des pouvoirs publics
- À sensibiliser la population aux enjeux de la défense et de sécurité nationales
- Je ne sais pas

À quoi devraient davantage servir les réserves ou votre réserve à horizon 2030 ?

- À constituer une masse de manœuvre en cas de guerre
- À appuyer l'action des pouvoirs publics en cas de crise
- À renforcer quotidiennement les services publics ou les forces armées
- À apporter de nouvelles compétences, expertises ou regards aux pouvoirs publics
- À garder des compétences et l'expérience des plus anciens
- À renforcer la cohésion nationale en favorisant la mixité sociale et une meilleure connaissance des pouvoirs publics
- À sensibiliser la population aux enjeux de la défense et de sécurité nationales
- Je ne sais pas

Après les attentats de 2015, quel a été le rôle de votre réserve ou des réservistes que vous connaissez ?

- Déterminant
- Important
- Comme d'habitude
- Insuffisant
- Négligeable
- Variable selon les réservistes
- Je ne sais pas

Après l'ouragan Irma qui a frappé les Antilles en septembre 2017, quel a été le rôle de votre réserve ou des réservistes que vous connaissez ?

- Déterminant
- Important
- Comme d'habitude
- Insuffisant
- Négligeable
- Variable selon les réservistes
- Je ne sais pas

Pendant la crise sanitaire liée à l'épidémie de Covid-19 de 2020, quel a été le rôle de votre réserve ou des réservistes que vous connaissez ?

- Déterminant
- Important
- Comme d'habitude
- Insuffisant
- Négligeable
- Variable selon les réservistes
- Je ne sais pas

Dans les dix prochaines années, pensez-vous que les réserves seront amenées à jouer un rôle moins important, identique ou plus important qu'aujourd'hui ?

- Moins important
- Identique
- Plus important
- Je ne sais pas

Qu'est-ce qui justifierait d'avoir des réserves importantes dans les prochaines années, selon vous ?

Saisissez votre texte (500 caractères maximum)

À votre sens, d'autres administrations, services publics ou entreprises devraient-ils créer des réserves ? Lesquels ? Pour quelles raisons ?

Saisissez votre texte (500 caractères maximum)

Seriez-vous favorable au développement de nouvelles formes de participations citoyennes plus ponctuelles, sur le modèle américain du « ride along », autrement dit, d'une découverte de l'envers du décor de certains services publics (police, justice, pénitencier, pompiers, ambulances, etc.) aux côtés des professionnels ?

- Oui
- Non

Vous êtes un citoyen intéressé par les réserves

Partie du questionnaire aux personnes qui ont répondu 'Rien de tout cela' ou 'Maire, élu local ou national' ou 'Employeur et j'ai des collaborateurs réservistes ou sapeurs-pompiers volontaires' ou 'Intéressé par un engagement dans une réserve' à la question '7 [B02]' (Vis-à-vis des réserves, vous êtes :)

À votre avis, combien y-a-t-il de réservistes en France ?

- Un peu plus de 5 000
- Environ 100 000
- Environ 340 000
- 1,2 million
- 4,5 millions

Si vous émettiez le souhait de devenir réserviste, votre entourage familial réagirait, très bien, plutôt bien, plutôt mal, très mal ou serait indifférent ?

- Très bien
- Plutôt bien
- Plutôt mal
- Très mal
- Indifférent
- Je ne sais pas

Si vous émettiez le souhait de devenir réserviste, votre entourage professionnel réagirait, très mal plutôt bien, plutôt mal, très mal ou serait indifférent ?

- Très bien
- Plutôt bien
- Plutôt mal
- Très mal
- Indifférent
- Je ne sais pas

Combien de jours par an pensez-vous que vous pourriez consacrer à un engagement citoyen, quel qu'il soit ?

Indiquer un nombre de jours entre 0 et 365

Pour qu'il soit réalisable, quelles devraient être, dans l'ordre d'importance, les caractéristiques premières de cet engagement ?

	Proche de mon domicile, de mon lieu de travail ou dématérialisé	Adaptable en fonction de mes contraintes de disponibilité	Programmé, prévisible, avec des périodes fixes d'avance et la certitude qu'on m'emploie	D'intensité variable dans l'année	D'intensité variable dans le temps long	Qualifiant, offrant des compétences utiles pour ma vie professionnelle	Évolutif, m'offrant l'opportunité d'un parcours au sein de la réserve que je rejoins	Reconnu, par des témoignages de reconnaissance des pouvoirs publics (médailles, lettres)	Reconnu, par une visibilité particulière dans les médias ou auprès de mes concitoyens
Premier choix									
Deuxième choix									
Troisième choix									

L'engagement

Selon vous, quelles sont les trois premières raisons pour lesquelles vous plébisciteriez un engagement dans une réserve (le vôtre ou celui de vos collaborateurs ou de vos proches) :

La réponse était 'Intéressé par un engagement dans une réserve' ou 'Employeur et j'ai des collaborateurs réservistes ou sapeurs-pompiers volontaires' ou 'Maire, élu local ou national' ou 'Rien de tout cela' à la question '7 [B02]' (Vis-à-vis des réserves, vous êtes :)

Choisissez la réponse appropriée pour chaque élément :

	Donner un sens à sa vie, au service des autres	Rencontrer des gens différents	Acquérir des compétences	Partager son expérience	Vivre des expériences inédites	Acquérir des savoir-être, un état d'esprit	Savoir quoi faire en cas de problème	Avoir un complément de revenu
Premier choix								
Deuxième choix								
Troisième choix								

Savez-vous combien de temps dure le processus de recrutement dans la réserve selon vous ou d'après votre expérience ?

- Oui
- Non

Combien de temps dure le processus de recrutement dans la réserve selon vous ou d'après votre expérience ?

Indiquer la durée en mois (nombre entier seulement)

Vous êtes engagés comme réserviste, sapeur-pompier volontaire ou volontaire du service civique

Répondre à cette question seulement si les conditions suivantes sont réunies : La réponse était 'Volontaire du service civique' ou 'Membre d'une réserve communale de sécurité civile' ou 'Sapeur-pompier volontaire' ou 'Réserviste citoyen dans l'éducation nationale' ou 'Réserviste judiciaire' ou 'Réserviste de l'administration pénitentiaire' ou 'Réserviste sanitaire' ou 'Réserviste civil de la police nationale (sans être un ancien de la police nationale)' ou 'Ancien policier et membre de la réserve civile de la police nationale' ou 'Réserviste citoyen de la réserve cyber' ou 'Réserviste opérationnel de la réserve cyber' ou 'Réserviste spécialiste de la gendarmerie nationale' ou 'Réserviste d'un service interarmées (essences, commissariat, infrastructures...)' ou 'Réserviste de la direction générale de l'armement' ou 'Réserviste du service de santé des armées' ou 'Réserviste spécialiste d'une des trois armées' ou 'Réserviste citoyen de l'armée de l'air et de l'espace' ou 'Réserviste citoyen de la marine nationale' ou 'Réserviste citoyen de la gendarmerie nationale' ou 'Réserviste citoyen de l'armée de terre' ou 'Réserviste opérationnel (RO1) de l'armée de l'air et de l'espace' ou 'Réserviste opérationnel (RO1) de la marine nationale' ou 'Réserviste opérationnel (RO1) de la gendarmerie nationale' ou 'Réserviste opérationnel (RO1) de l'armée de terre' à la question '8 [B03]' (Quel réserviste êtes-vous ou avez-vous été ?)

De quand date votre premier engagement ?

Entrer l'année de votre engagement (chiffres seulement)

Quels sont, dans l'ordre d'importance, les trois principaux freins à votre envie de vous engager davantage ?

Choisissez la réponse appropriée pour chaque élément :

	Des contraintes professionnelles	Des contraintes personnelles ou familiales	Des contraintes financières (je perds de l'argent lorsque je suis employé dans la réserve)	On ne me propose pas assez de missions	Un manque de formation	Je ne réponds pas ou plus aux critères de recrutement	Je ne sais pas comment m'y prendre, je manque d'information	Aucun
Premier choix								
Deuxième choix								

	Des contraintes professionnelles	Des contraintes personnelles ou familiales	Des contraintes financières (je perds de l'argent lorsque je suis employé dans la réserve)	On ne me propose pas assez de missions	Un manque de formation	Je ne réponds pas ou plus aux critères de recrutement	Je ne sais pas comment m'y prendre, je manque d'information	Aucun
Troisième choix								

Quels sont, par ordre d'importance, les trois facteurs qui contribueraient le plus à faciliter votre engagement ?

	Plus de disponibilité, moins de contraintes personnelles ou professionnelles	Davantage de prévisibilité, de visibilité sur le calendrier des missions de réserve	Une meilleure prise en compte de vos compétences	Un engagement plus proche de chez vous	Davantage d'emploi dans la réserve	Davantage de formation	Des passerelles entre les différents types d'engagement	Des outils de communication et de gestion plus dématérialisés	Une meilleure indemnisation ou la défiscalisation de votre indemnité de réserviste	Autre
Premier choix										
Deuxième choix										
Troisième choix										

Y a-t-il une raison supplémentaire qui pourrait faciliter votre engagement ?

Saisissez ici votre texte (300 caractères maximum)

Qu'est-ce qui vous irrite le plus aujourd'hui dans votre vécu de réserviste ?

Choisissez la réponse appropriée pour chaque élément :

	Le processus de recrutement	Les critères de recrutement	Le manque de visibilité, de prévisibilité des missions de la réserve	La gestion RH et les outils de gestion	La faiblesse de la rémunération	Le manque de reconnaissance de la part de l'active / des pouvoirs publics	Le manque de reconnaissance de votre entourage, de votre employeur ou de la population en général
Premier choix							
Deuxième choix							
Troisième choix							

Indiquer et classer les trois mesures parmi les suivantes qui vous paraîtraient les plus utiles au niveau national pour valoriser les réservistes :

	Encourager les réservistes qui le souhaitent à porter leur uniforme ou un signe distinctif sur leur lieu de travail lors de la journée nationale des réserves	Organiser des événements en l'honneur des réservistes	Faire défiler les réservistes ensemble lors du défilé du 14-Juillet	Valider les acquis de l'expérience par des certifications ou des diplômes	Augmenter l'indemnisation ou la progression en grade	Faciliter l'accès à des responsabilités	Valoriser l'action des réservistes dans les médias	Aucune
Premier choix								
Deuxième choix								

	Encourager les réservistes qui le souhaitent à porter leur uniforme ou un signe distinctif sur leur lieu de travail lors de la journée nationale des réserves	Organiser des événements en l'honneur des réservistes	Faire défiler les réservistes ensemble lors du défilé du 14-Juillet	Valider les acquis de l'expérience par des certifications ou des diplômes	Augmenter l'indemnisation ou la progression en grade	Faciliter l'accès à des responsabilités	Valoriser l'action des réservistes dans les médias	Aucune
Troisième choix								

Indiquer et classer les trois mesures parmi les suivantes qui vous paraîtraient les plus utiles au niveau local pour valoriser les réservistes :

Choisissez la réponse appropriée pour chaque élément :

	Encourager les réservistes qui le souhaitent à porter leur uniforme ou un signe distinctif sur leur lieu de travail lors de la journée nationale des réserves	Organiser des événements dans les communes en l'honneur des réservistes	Faire défiler les réservistes ensemble lors du défilé du 14-Juillet	Valider les acquis de l'expérience par des certifications ou des diplômes	Augmenter l'indemnisation ou la progression en grade	Faciliter l'accès à des responsabilités	Valoriser l'action des réservistes dans les médias locaux	Aucune
Premier choix								

	Encourager les réservistes qui le souhaitent à porter leur uniforme ou un signe distinctif sur leur lieu de travail lors de la journée nationale des réserves	Organiser des événements dans les communes en l'honneur des réservistes	Faire défiler les réservistes ensemble lors du défilé du 14-Juillet	Valider les acquis de l'expérience par des certifications ou des diplômes	Augmenter l'indemnisation ou la progression en grade	Faciliter l'accès à des responsabilités	Valoriser l'action des réservistes dans les médias locaux	Aucune
Deuxième choix								
Troisième choix								

Combien de journées consacrez-vous actuellement à la réserve dans une année ?

Indiquer un nombre de jours entier

À combien de jours par an évaluez-vous votre disponibilité ?

Indiquer un nombre de jours entier

Avez-vous déjà éprouvé des lacunes dans la protection sociale ou juridique dont vous bénéficiez comme réserviste ?

- Oui
- Non

Êtes-vous très satisfait, satisfait, pas satisfait, pas du tout satisfait de la formation que vous avez reçue comme réserviste ?

- Très satisfait
- Satisfait
- Pas satisfait
- Pas du tout satisfait

- Je n'ai pas reçu de formation

Vous êtes membre ou avez été membre d'une réserve militaire de premier niveau

Répondre à cette question seulement si les conditions suivantes sont réunies : La réponse était 'Réserviste opérationnel de la réserve cyber' ou 'Réserviste spécialiste de la gendarmerie nationale' ou 'Réserviste d'un service interarmées (essences, commissariat, infrastructures...)' ou 'Réserviste de la direction générale de l'armement' ou 'Réserviste spécialiste d'une des trois armées' ou 'Réserviste opérationnel (RO1) de l'armée de l'air et de l'espace' ou 'Réserviste opérationnel (RO1) de la marine nationale' ou 'Réserviste opérationnel (RO1) de la gendarmerie nationale' ou 'Réserviste opérationnel (RO1) de l'armée de terre' à la question '8 [B03]' (Quel réserviste êtes-vous ou avez-vous été ?)

Votre employeur est-il signataire d'une convention avec la Garde nationale ?

- Oui
- Non
- Je ne sais pas

Si oui, respecte-t-il cette convention ?

- Oui
- Non
- Je ne sais pas

À votre connaissance, votre employeur bénéficie-t-il de la réduction d'impôt pour les entreprises en tant qu'employeur de réservistes ?

- Oui
- Non
- Je ne sais pas

Seriez-vous intéressé à l'idée de bénéficier de 15 jours par an opposables à votre employeur dans la limite d'une journée par semaine ?

- Oui
- Non
- Sans opinion

En plus ou à la place des 5 jours existants ?

- En plus
- À la place

Avez-vous été employé comme réserviste pendant la crise sanitaire ?

- Oui
- Non

Pensez-vous que vous auriez pu être davantage employé pendant la crise sanitaire ?

- Oui
- Non

Auriez-vous aimé pouvoir être employé, au besoin plus près de chez vous ou en passant temporairement sous un autre commandement, pendant la crise sanitaire ?

- Oui
- Non

Êtes-vous :

- Un ancien ou une ancienne d'active
- Un ancien ou une ancienne du contingent
- Un ou une volontaire ab initio

Votre engagement dans une réserve militaire est-il motivé par le caractère prioritairement militaire de vos activités ou est-il guidé par une autre motivation ?

- Prioritairement militaire
- Une autre motivation

Votre engagement est guidé par une autre motivation, vous le voyez plutôt comme :

- Un engagement au service de « la nation en danger »
- Une expérience intéressante, une occasion de découvrir un monde professionnel
- Une activité à temps partiel, un complément de revenu
- Une manière de conserver un lien avec l'institution
- Une manière de transmettre votre expérience

Auriez-vous accepté d'être contacté, en votre qualité de réserviste, pour que l'on vous propose d'être employé comme bénévole pendant la crise sanitaire dans le cadre d'une réserve communale de sécurité civile pour porter des courses aux personnes âgées, par exemple ?

- Oui
- Non

Auriez-vous accepté d'être contacté, en votre qualité de réserviste, pour que l'on vous propose d'être employé comme bénévole dans les hôpitaux pendant la crise sanitaire pour des missions de brancardage ou de désinfection, par exemple ?

- Oui
- Non

La crise sanitaire vous a-t-elle amené à reconsidérer les modalités de votre engagement actuel dans la réserve ?

- Oui
- Non

Seriez-vous intéressé par la possibilité de passer plus facilement d'une réserve à une autre, et d'y retourner, par exemple de la réserve opérationnelle de premier niveau à la réserve citoyenne ou à une réserve civique, si votre disponibilité ne vous permettait plus de poursuivre le premier engagement ?

- Oui
- Non

Seriez-vous intéressé par la possibilité de réintégrer plus facilement la réserve après l'avoir quittée ?

- Oui
- Non

Comme réserviste opérationnel militaire, avez-vous déjà réalisé des tâches qui ne vous paraissent pas directement liées à votre formation militaire ou à votre rôle dans la réserve (création d'une base de données, rénovation d'un site Internet, kinésithérapie, tâches administratives, par exemple) ?

- Oui
- Non

Vous avez déjà effectué des tâches qui ne vous paraissent pas directement liées à votre formation militaire ou à votre rôle dans la réserve, qu'en pensez-vous ?

- On a bien utilisé mes compétences
- Cela a pris trop d'importance ou je ne suis pas entré dans la réserve pour cela
- Je suis prêt à le faire mais je suis insuffisamment payé pour cela dans la réserve

Vous avez déjà effectué des tâches qui ne vous paraissent pas directement liées à votre formation militaire ou à votre rôle dans la réserve, , avez-vous eu le sentiment que vous assuriez des missions qui auraient dû être confiées à un emploi permanent dans les armées ou justifier le recours à une prestation de service ?

- Oui
- Non

Vous êtes membre ou avez été membre de la réserve citoyenne de défense et de sécurité

Répondre à cette question seulement si les conditions suivantes sont réunies : La réponse était 'Réserviste citoyen de l'armée de l'air et de l'espace' ou 'Réserviste citoyen de la marine nationale' ou 'Réserviste citoyen de la gendarmerie nationale' ou 'Réserviste citoyen de l'armée de terre' à la question '8 [B03]' (Quel réserviste êtes-vous ou avez-vous été ?)

À combien de jours par an évaluez-vous votre disponibilité ?

Indiquer un nombre de jours entier

Avez-vous déjà éprouvé des lacunes dans votre relation avec les armées ou s'agissant des droits et garanties qui s'attachent à votre statut de réserviste citoyen ?

- Oui
- Non

Lesquelles, le cas échéant ?

Saisissez ici votre texte (300 caractères maximum)

Êtes-vous satisfait de votre engagement de réserviste citoyen ?

- Oui, très satisfait
- Oui, satisfait
- Non, pas satisfait
- Non, pas du tout satisfait

Auriez-vous souhaité un engagement plus opérationnel quoique bénévole ?

- Oui
- Non

Êtes-vous satisfait de l'information que vous recevez de la part des armées ?

- Oui
- Non

Êtes-vous satisfait des relations que vous entretenez avec les armées et de l'animation de la réserve citoyenne ?

- Oui
- Non

Quelles suggestions feriez-vous pour améliorer les réserves citoyennes de défense et de sécurité à horizon 2030 ?

Saisissez ici votre texte (500 caractères maximum)

Vous êtes membre ou avez été membre de la réserve de deuxième niveau

Répondre à cette question seulement si les conditions suivantes sont réunies : La réponse était 'Réserviste opérationnel statutaire (RO2) de l'armée de terre' ou 'Réserviste opérationnel statutaire (RO2) de la gendarmerie nationale' ou 'Réserviste opérationnel statutaire (RO2) de la marine nationale' ou 'Réserviste opérationnel statutaire (RO2) de l'armée de l'air et de l'espace' ou 'Réserviste opérationnel statutaire (RO2) d'une direction ou service du ministère des armées' à la question '8 [B03]' (Quel réserviste êtes-vous ou avez-vous été ?)

Avez-vous déjà été rappelé pour un exercice de rappel de la réserve opérationnelle RO2 ?

- Oui
- Non

Avez-vous répondu favorablement à cette convocation ?

- Oui
- Non

Qu'est-ce qui vous a empêché de répondre à cette convocation, le cas échéant ?

- Contrainte professionnelle
- Contrainte familiale
- Problème de santé
- Difficultés à vous joindre, ancienne adresse, etc.

Cet exercice vous a-t-il laissé une impression favorable ?

- Oui
- Non

Si non, pourquoi ?

Saisissez ici votre texte (500 caractères maximum)

Vous êtes employeur

Répondre à cette question seulement si les conditions suivantes sont réunies : La réponse était 'Employeur et j'ai des collaborateurs réservistes ou sapeurs-pompiers volontaires' à la question '7 [B02]' (Vis-à-vis des réserves, vous êtes :)

Votre collaborateur est un réserviste parmi les suivants :

- Un sapeur-pompier volontaire
- Un réserviste d'une des trois armées ou de la gendarmerie
- Un réserviste citoyen (bénévole dans l'une des trois armées, dans l'éducation nationale, la gendarmerie nationale, la police nationale ou membre de la réserve citoyenne cyber)
- Un membre d'une réserve communale de sécurité civile (bénévole)
- Un réserviste sanitaire
- Je ne sais pas

Êtes-vous signataire d'une convention avec le secrétariat général de la Garde nationale ?

- Oui
- Non

Jugez-vous que le fait d'être réserviste est plutôt un atout pour votre collaborateur dans votre organisation ?

- Oui
- Non

Jugez-vous que le fait d'employer un réserviste est un atout pour votre organisation ?

- Oui
- Non

Pourquoi ?

- Son engagement lui permet d'acquérir de l'information, des compétences ou un réseau relationnel qui intéressent directement mon organisation ou mon secteur d'activité
- Son engagement lui confère des qualités humaines, organisationnelles ou décisionnelles qui en font un meilleur collaborateur
- Son engagement lui confère des compétences qui ne sont pas immédiatement utiles mais qui pourraient l'être en cas de problème grave
- Je parviens à valoriser son engagement dans ma communication vis-à-vis de mes financeurs ou de mes clients

À compétences égales, auriez-vous plutôt tendance à retenir le CV d'un candidat qui se dit réserviste ?

- Oui
- Non

Connaissez-vous la réduction d'impôt pour l'emploi d'un réserviste opérationnel militaire ou d'un sapeur-pompier volontaire prévue à l'[article 238 bis du code général des impôts](#) ?

- Oui
- Non

Y avez-vous déjà eu recours ?

- Oui
- Non

Pourquoi ?

- Les conditions d'éligibilité ne sont pas remplies
- Trop compliqué
- Pas assez intéressant financièrement

Connaissez-vous la possibilité de faire admettre la rémunération et les prélèvements sociaux afférents à un collaborateur absent pour une formation dans une réserve opérationnelle militaire au titre de la participation des employeurs au financement de la formation professionnelle (article [L. 4221-5 du code de la défense](#), article [L. 6331-1 du code du travail](#)) ?

- Oui
- Non

Y avez-vous déjà eu recours ?

- Oui
- Non

Pourquoi ?

- Les conditions d'éligibilité ne sont pas remplies
- Trop compliqué
- Pas assez intéressant financièrement

Jugez-vous qu'il manque aujourd'hui un *vade mecum* clair sur ce que font les réservistes, la conciliation entre vie professionnelle et engagement du réserviste ainsi que les avantages dont peut bénéficier l'employeur au titre de l'emploi d'un réserviste ?

- Oui
- Non

Comme employeur, aimeriez-vous recevoir des lettres d'information sur ce que font les réservistes du type de votre collaborateur ?

- Oui
- Non

Comme employeur de réserviste, estimez-vous que vous devriez être davantage conviés à des évènements conviviaux ou d'information sur la réserve à laquelle appartient votre collaborateur ?

- Oui
- Non

Seriez-vous favorable à ce que votre collaborateur arbore un signe distinctif indiquant son engagement (uniforme, badge...) une journée par an dans votre organisation pour avoir l'occasion de donner plus de visibilité aux réserves?

- Oui
- Non

Estimez-vous devoir être mieux reconnu en tant qu'employeur de réservistes ?

- Oui
- Non

Seriez-vous favorable à ce que le ou les réserviste(s) que vous employez bénéficie(nt) de 15 jours par an qui vous soient opposables, dans la limite d'une journée par semaine ?

- Oui
- Non

En plus des cinq jours existants ?

- Oui
- Non

Classer dans l'ordre d'importance les difficultés liées à l'emploi d'un réserviste dans votre organisation :

	Le nombre de jours d'absence dans l'année	Le nombre de jours d'absence consécutifs	L'impossibilité de choisir la période d'absence du réserviste	Le manque de visibilité à long terme sur les absences du réserviste	Le caractère non transposable des compétences acquises ou des savoirs acquis par votre collaborateur dans son activité de réserve	Aucun
Premier choix						
Deuxième choix						

	Le nombre de jours d'absence dans l'année	Le nombre de jours d'absence consécutifs	L'impossibilité de choisir la période d'absence du réserviste	Le manque de visibilité à long terme sur les absences du réserviste	Le caractère non transposable des compétences acquises ou des savoirs acquis par votre collaborateur dans son activité de réserve	Aucun
Troisième choix						

Indiquez et classer par ordre de préférence les mesures qui vous inciteraient le plus à libérer vos collaborateurs pour renforcer les réserves :

	Négocier des dates d'absence plusieurs mois à l'avance	Une incitation financière sous la forme d'un crédit d'impôt	Des informations sur les compétences acquises par le réserviste que vous employez	Des éléments d'information sur la réserve ou un label susceptibles d'être valorisés dans la communication de votre organisation vis-à-vis des tiers (financeurs, bailleurs, consommateurs, clients...)	Un accès privilégié aux marchés publics, à l'instar de l'avantage dont bénéficient les employeurs de publics précaires	Moins de tension sur les effectifs dans votre organisation	Des événements ou des formations organisées par la réserve avec ou pour votre organisation (exercices de gestion de crise, intelligence économique, formations aux premiers secours, par exemple)
Premier choix							
Deuxième choix							
Troisième choix							

Vous êtes élu

Répondre à cette question seulement si les conditions suivantes sont réunies : La réponse était 'Maire, élu local ou national' à la question '7 [B02]' (Vis-à-vis des réserves, vous êtes :)

Avez-vous déjà organisé ou participé à des événements valorisant l'engagement des réservistes, des sapeurs-pompiers volontaires ou des volontaires du service civique ?

- Oui
- Non

Pensez-vous que vous êtes suffisamment informé sur les réserves ?

- Oui
- Non

Avez-vous déjà eu des échanges à propos des réserves avec :

	Oui	Non
L'officier général de zone de défense et de sécurité		
Le délégué militaire départemental		
Le commandant du groupement de gendarmerie		
Le préfet		

Qu'est-ce qui s'opposerait à ce que vous organisiez ou participiez à des évènements destinés à valoriser les réservistes de votre commune ou circonscription (dans l'ordre d'importance) ?

	Votre disponibilité	La difficulté de réunir toutes les personnes concernées un même jour	Le coût d'un tel évènement	Le faible nombre de personnes concernées	L'éloignement des personnes concernées	Autre
Premier obstacle						
Deuxième obstacle						
Troisième obstacle						

Êtes-vous maire d'une commune ?

- Oui
- Non

Si oui, avez-vous une réserve communale de sécurité civile ?

- Oui
- Non

Y a-t-il une réserve communale de sécurité civile dans votre circonscription ?

- Oui
- Non

Quels sont les missions de cette réserve ?

Saisissez ici votre texte (500 caractères maximum)

Merci d'avoir répondu à ce questionnaire.

Si vous souhaitez être tenu informé des suites données à cette consultation citoyenne, nous vous invitons à cliquer [sur ce lien](#), vous pourrez renseigner votre adresse électronique sur laquelle sera

envoyé un ou plusieurs messages vous tenant informé des suites données à la consultation par la mission d'information.

Votre adresse électronique sera déposée sur une base de données distincte de celle du questionnaire. Aucun lien ne permet de relier votre adresse électronique aux réponses apportées.

Ces données personnelles seront conservées trois mois après la remise du rapport de la mission d'information.

[Pour en savoir plus sur la gestion de vos données personnelles et pour exercer vos droits](#)